

Melegnano, 20/11/2023

Prot. 23/US/0084

Avviso di selezione per titoli, esperienze e colloquio attitudinale per il reclutamento a tempo indeterminato con periodo di prova di mesi 3 di effettivo servizio di n. 1 operaio specialista impianti e reti metano con inquadramento iniziale liv.2 CCNL Gas/Acqua

Visto il vigente regolamento sul reclutamento del personale;

vista la necessità di ripristinare l'organico del servizio gas con 1 operaio specialista impianti e reti metano;

SI RENDE NOTO

che il presente Avviso interessa la selezione per un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato per la figura di operaio specialista impianti e reti metano, da assumersi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, sulla base del seguente criterio di valutazione: titoli, esperienze e colloquio attitudinale, con periodo di prova di n. 3 mesi di effettivo servizio, riferito al CCNL Gas Acqua, da inquadrarsi come operaio specialista impianti e reti metano, garantendo le pari opportunità di cui al d.lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246), con trattamento giuridico ed economico, fondamentale ed accessorio, previsto dal citato contratto collettivo nazionale del lavoro, noto che la graduatoria di merito avrà validità di minimo 36 mesi dalla data di pubblicazione sul sito internet aziendale.

DATA DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

Entro e non oltre le ore 10:00 di 05 dicembre 2023.

SOMMARIO

Art. 1. <i>Requisiti per l'ammissione,</i>	9. <i>Graduatoria e nomina del vincitore</i>
2. <i>Domanda e termine di presentazione</i>	10. <i>Nomina e periodo di prova</i>
3. <i>Ammissione–esclusione alle prove di selezione</i>	11. <i>Trattamento dei dati personali</i>
4. <i>Commissione di selezione</i>	12. <i>Altre informazioni</i>
5. <i>Valutazione dei titoli/punteggi</i>	13. <i>Disposizioni finali</i>
6. <i>Colloquio attitudinale</i>	14. <i>Contatti</i>
7. <i>Prove d' esame: programma e punteggio,</i>	
8. <i>Validità ed utilizzo della graduatoria</i>	

Art. 1 Requisiti per l'ammissione

- 1) Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti essenziali requisiti:
 - a) essere cittadini italiani nonché cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero, per i cittadini extracomunitari, essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di

soggiorno permanente; godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza; avere adeguata conoscenza della lingua italiana; essere in possesso, fatta eccezione per coloro che hanno la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- b) avere un'età non inferiore ai 18 anni compiuti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione prevista dal presente Avviso;
 - c) disporre di idoneità fisica all'impiego;
MEA s.p.a. ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso, in base alla normativa vigente;
 - d) godere dei diritti civili e politici come sopra intesi, tenuto conto anche di quelli di cui alla l. 16/1992;
 - e) avere assolto agli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
 - f) titolo di studio richiesto: licenza media inferiore, conseguita presso un istituto pubblico o ad esso equiparato a tutti gli effetti di legge;
 - g) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dall'elettorato attivo o dall'accesso agli impieghi presso una pubblica amministrazione, né avere procedimenti penali in corso;
 - h) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una partecipata di un Comune o comunque di un ente locale o di un ente pubblico, per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile e si trovino nelle altre condizioni ostative di cui alla citata l. 16/1992;
 - i) essere in possesso di patente B o di grado superiore (si allega documentazione attestante tale requisito nella forma indicata all'art. 2 c. 8).
- 2) Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti entro il termine ultimo fissato per la data di presentazione della domanda di ammissione alla selezione fissata dal presente Avviso, dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione e permanere anche all'atto dell'assunzione in servizio.

L'azienda può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti previsti.

Art. 2 Domanda e termine di presentazione

- 1) Il termine, perentorio, a pena di esclusione, per la presentazione della domanda d'ammissione è martedì 05 dicembre 2023 ore 10:00.

La domanda d'ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema previsto dall'allegato A al presente Avviso e indirizzata a

MEA S.p.A.

Via Sandro Pertini 11

20077 Melegnano MI

a mano o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. A fronte di domanda presentata direttamente all'azienda, verrà rilasciata ricevuta.

A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante, o quello apposto sulla domanda stessa da parte dell'ufficio protocollo di MEA S.p.A.

- 2) Per la consegna a mano la documentazione potrà essere presentata nei giorni di lunedì, martedì, mercoledì e venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00, mentre il giovedì non sarà possibile la consegna a mano.

- 3) In caso di consegna a mano la busta dovrà essere chiusa, sigillata anche con nastro adesivo su tutti i lati (compreso quelli preincollati) e dovrà riportare in via perentoria la seguente indicazione:

“Selezione per operaio settore gas: non aprire”

oltre all’indicazione del mittente.

- 4) Le domande spedite a mezzo posta entro il termine prefissato al precedente c. 1, sono prese in considerazione purché pervengano entro e non oltre le ore 10:00 del settimo giorno, solare consecutivo, successivo a quello di scadenza dell’Avviso.
- 5) L’azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
- 6) La domanda d’ammissione deve essere sottoscritta con firma autografa. Occorre allegare copia fotostatica del documento di identità o equivalente in corso di validità, in quanto lo schema di domanda allegato contiene dichiarazione sostitutiva di notorietà ai sensi dell’art. 47 del DPR 445/2000.
- 7) Ai sensi dell’art. 20 della l. 104/1992, i candidati riconosciuti portatori di handicap devono specificare l’ausilio necessario in relazione al proprio handicap.
- 8) Alla domanda deve essere allegato il curriculum culturale e professionale in lingua italiana, corredato da fototessera, datato e debitamente sottoscritto, ai sensi dell’art. 47 del DPR 445/2000 (unitamente all’allegato B debitamente compilato e sottoscritto). Il candidato, a pena di esclusione, autorizza il trattamento dei dati personali riportando di proprio pugno nell’ultima pagina del curriculum la seguente dicitura: «Ai sensi del D.Lgs. 101/2018 e s.m.i. si autorizza MEA S.p.A. e l’eventuale società esterna da essa incaricata della selezione, all’utilizzo del curriculum ai fini della selezione nel rispetto della tutela della privacy» e firma successiva.

I dati forniti dai candidati saranno trattati presso l’azienda per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell’eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti e gli stessi non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge.

- 9) Alla domanda sono allegati gli altri titoli (diversi dall’eventuale titolo di studio necessario per l’ammissione alla selezione) per quanto richiesto ovvero che il candidato intenda produrre, da presentarsi in copia fotostatica nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà utilizzando l’allegato C (schema di dichiarazione sostitutiva di copia autentica, ai sensi dell’art. 19 del DPR 445/2000).

I titoli possono anche essere prodotti: a) in originale; b) in copia autentica.

Art. 3 Ammissione-esclusione alle prove di selezione

- 1) Sono ammessi i candidati che soddisfano i requisiti del precedente art. 1 e che abbiano allegato quanto richiesto all’art. 2 del presente Avviso, previa verifica da parte della commissione di selezione delle dichiarazioni di possesso, del rispetto del termine di presentazione, di quanto precisato per la busta esterna, di una busta non manomessa, e dell’avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione.
- 2) Le domande pervenute o inviate fuori termine sono escluse dalla selezione. Ai soli candidati le cui buste non sono state accettate o non ammessi alle prove di selezione sarà data

comunicazione tramite raccomandata, almeno 7 (sette) giorni solari e consecutivi prima dell'effettuazione della selezione.

- 3) È facoltà della commissione ammettere alle prove alcuni candidati in via provvisoria riservandosi, senza pregiudizio per i tempi della selezione, di decidere in seguito sulla loro ammissibilità, in relazione ai necessari approfondimenti e chiarimenti.

Si procederà a tale ammissione con riserva nei casi in cui è ragionevolmente dubbio il possesso dei requisiti di ammissione richiesti, o per ritardogiustificato nella produzione della documentazione, o per difficoltà di interpretazione e di valutazione da parte della commissione della documentazione prodotta dal candidato.

L'elenco degli ammessi sarà pubblicato sul sito aziendale (www.measpa.it).

Per la selezione MEA S.p.A. potrà avvalersi di società appositamente incaricata.

Art. 4 Commissione di selezione

- 1) La commissione è nominata ai sensi e per gli effetti del Regolamento sul reclutamento del personale dipendente dell'azienda.

Art. 5 Valutazione dei titoli ed esperienze/punteggi

- 1) Il totale dei punteggi tra titoli, esperienze e colloquio attitudinale è pari a 100/100. In ordine alla valutazione dei titoli ed esperienze si prevede un punteggio di massimo punti 80.

- 2) Il punteggio è così assegnato:

- a. a candidati in possesso del titolo di studio indicato all'art. 1 c. f: punti 10;
- b. a candidati in possesso di titolo di studio superiore a quello indicato all'art. 1 c. f: ulteriori 10 punti per un totale da titoli di studio pari a punti 20;
- c. a candidati dal cui curriculum emergano una o più esperienze significative presso aziende del settore gas : punti 10;
- d. titoli vari:
 - i. attestato comprovante la frequenza a corso di formazione generale sulla sicurezza (4 ore): punti 5;
 - ii. patentino saldatore polietilene: punti 5
 - iii. patentino saldatura acciaio: punti 5
 - iv. patentino conduzione centrali termiche: punti 5
 - v. certificazione ECDL (European Computer Driving Licence o Patente Europe del Computer): punti 5
 - vi. Attestato di partecipazione corsi CIG "Corso base per il personale operativo della distribuzione del gas": punti 5
 - vii. Attestato di partecipazione corsi CIG "Messa in esercizio e fuori esercizio delle condotte del gas - Interruzione e riattivazione del servizio delle derivazioni di utenza - Attivazione riattivazione della fornitura ai clienti finali": punti 5
 - viii. Attestato di partecipazione corsi CIG "Attivazione, riattivazione e sospensione della fornitura del gas (Aggiornato alle Linee Guida CIG n. 12 - edizione maggio 2020)":punti 5
 - ix. Attestato di partecipazione corsi CIG "Ispezione programmata, localizzazione e classificazione delle dispersioni di gas combustibile da reti e allacciamenti (Aggiornato alle Linee Guida CIG n. 7 - edizione gennaio 2020)": punti 5
 - x. Attestato di partecipazione corsi CIG "Il pronto intervento, la gestione degli incidenti, delle emergenze e delle dispersioni rilevanti nelle attività di distribuzione gas (aggiornato alle LG CIG n. 10 ed. 2022)": punti 5

- 3) Eventuali titoli dichiarati in modo incompleto e comunque insufficiente a consentirne l'esatta identificazione o valutazione non saranno presi in considerazione.

Art. 6 Colloquio attitudinale/punteggi

- 1) Il colloquio attitudinale si svolgerà presso la sede di MEA S.p.A.
- 2) Gli appuntamenti per i colloqui conoscitivi saranno fissati a mezzo email e/o telefono con i candidati ammessi.
- 3) La commissione di valutazione ha a disposizione un massimo di 20 punti da attribuire al colloquio conoscitivo.

Art. 7 Validità ed utilizzo della graduatoria

- 1) La graduatoria finale di merito è formulata dalla commissione sommando i punteggi di titoli e colloquio.
- 2) La graduatoria sarà ritenuta valida per un periodo non inferiore ai 36 mesi dalla sua approvazione.
- 3) La graduatoria di merito è approvata con la pubblicazione sul sito aziendale.
- 4) In caso di candidati con punteggio pari la graduatoria terrà conto:
 - a. Età anagrafica (precedenza a età inferiore)
 - b. Percepimento Reddito di cittadinanza (precedenza a maggior numero di giorni di percepimento)

Art. 9 Graduatoria e nomina del vincitore

- 1) Il candidato utilmente collocato in graduatoria è invitato dall'Azienda a far pervenire entro il termine perentorio di 10 (dieci) giorni decorrenti da quello successivo al ricevimento dell'invito ad assumere il ruolo, a pena di decadenza, i documenti che gli saranno richiesti, inclusi quelli comprovanti il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione, nonché la dichiarazione circa la non titolarità di altri rapporti d'impiego pubblico o privato (ovvero, nell'ipotesi affermativa, dichiarazione di opzione per la nuova azienda) e circa la mancata sussistenza delle situazioni d'incompatibilità richiamate nel presente Avviso, dal d.lgs. 267/2000, dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001, dalla l. 135/2012, dal d.lgs. 39/2013, dalla l. 190/2012, dal d.lgs. 175/2016, e successive modificazioni e integrazioni.
- 2) L'assunzione è comunicata all'interessato mediante raccomandata a mano con firma di ricevuta; preventivamente MEA S.p.A. contatterà il vincitore a mezzo email o telefonicamente per fissare data e ora di consegna di detta raccomandata a mano.

Art. 10 Nomina e periodo di prova

- 1) Il vincitore della selezione, che risulterà in possesso di tutti i requisiti prescritti, sarà assunto come indicato nel contratto individuale subordinato al superamento del periodo di prova indicato nell'Avviso. La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo entro il termine indicato dall'azienda comporterà l'immediato scorrimento in graduatoria in ultima posizione.

Art. 11 Trattamento dei dati personali

- 1) Ai sensi del D.Lgs. 101/2018 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'Azienda.

- 2) Una volta esaurita la validità in graduatoria, i curricula saranno restituiti in seguito alla richiesta dei candidati entro 10 (dieci) giorni, ovvero superato tale termine saranno distrutti.
- 3) Il responsabile del procedimento è il dott. Alessandro Aceto.

Art. 12 Altre informazioni

- 1) L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 3 tentativi in orari differenziati della giornata), sarà considerata equivalente alla rinuncia.
L'azienda estromette definitivamente dalla graduatoria il personale che, una volta assunto, non abbia superato il periodo di prova previsto nel presente Avviso.
- 2) Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione di cui trattasi.
- 3) L'azienda procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda al momento di un'eventuale assunzione.

Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria e l'azienda si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria competente qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

Art. 13 Disposizioni finali

- 1) L'Azienda, motivatamente, si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente Avviso di selezione, senza che i candidati possano accampare pretesa di alcun titolo ivi compreso il rimborso delle spese sostenute.
La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme stabilite nel regolamento citato e nell'Avviso.
- 2) Per quanto non previsto dal presente Avviso si fa espresso riferimento alle leggi vigenti in materia e al regolamento sul reclutamento del personale dipendente dell'Azienda, nonché al C.C.N.L. applicato dall'Azienda.

Art. 14 Contatti

- 1) MEA S.p.A.
 indirizzo postale : via Sandro Pertini 11 – 20077 Melegnano MI
 numero tel. : (+39) 02 500 42 144
 indirizzo e-mail : a.aceto@measpa.it
 PEC : measpa@pec.it
 sito web : www.measpa.it
 ufficio del personale: l.carbone@measpa.it

MEA S.p.A.
 Il responsabile del procedimento
 Alessandro Aceto